

ПРОТОКОЛ

№ 3

Днес 14.12.2016 г. се проведе заседание на ВрК "Структури и общинска администрация".

На заседанието присъстваха следните общински съветници: Милена Димова - председател на Вр.К, Даниела Иванова-Димова, Димитър Колев, Иво Иванов, Калина Пеева, Кирил Георгиев, Красен Иванов, Марица Гърдева, Милена Георгиева, Неджиб Неджибов, Николай Малев, Пейчо Бюлбюлев, Светлан Златев, Славчо Славов, Станислав Иванов, Христо Атанасов, Христо Боев, Юлиана Боева и Януарий Вичев.

Отсъстват: Антоан Влаев, Борислав Гуцанов, Лидия Маринова, Людмила Колева-Маринова, Мартин Андонов, Мартин Марков, Мартин Байчев и Надя Георгиева.

На заседанието присъства още: Коста Базитов – заместник – кмет на община Варна, Звездин Стоилков – директор на ОП „Инвестиционна политика“.

Председателя на ВрК "Структури и общинска администрация" предложи заседанието да протече при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Разглеждане на предложение от Иван Портних – кмет на община Варна с рег. № РД 16025887ВН/02.12.2016 г. и писмо от ПК „Социални дейности и жилищна политика“ с рег. № РД 16025887ВН-001ВН/12.12.2016 г., относно разкриване на „Комплекс за социални услуги за възрастни хора „Гергана“ – ДСХ и ДПЛФУ“.

2. Разглеждане на предложение от Иван Портних – кмет на община Варна с рег. № РД16026221ВН/08.12.2016 г., относно промяна, преобразуване и допълване на щата в общинско предприятие „Инвестиционна политика“ - Варна.

3. Разни.

Председателят на ВрК откри заседанието, като подложи на гласуване така предложения дневен ред.

Гласуване: за – 17; против – 0; възд. се – 0;

Приема се.

Точка първа от дневният ред.

М. Димова: Предложение от Иван Портних – кмет на община Варна с рег. № РД 16025887ВН/02.12.2016 г., относно разкриване на „Комплекс за социални услуги за възрастни хора „Гергана“ – ДСХ и ДПЛФУ“.

Пред вас е представен списъкът с длъжностите на комплекса за социални услуги за възрастни хора „Гергана“, като тук имаме трансформация на три броя длъжности. Едната е психолог тя се трансформира в длъжност „старша медицинска сестра“. Двадесет и четири щатни бройки се трансформират в двадесет санитарни и четири щатни бройки за охрана. Една щатна бройка „хигиенист“ се трансформира в „перач гладач“. Като искам тук да направя едно уточнение, че в точка първа „управител“ е допусната грешка и там трябва да се счита „директор“, това трябва да е длъжността. В случая нямаме промяна в щата и затова ние излизаме с положително становище и ще препратим за окончателно решение към ПК „Финанси и бюджет“.

К. Базитов: Уважаеми общински съветници, персоналната промяна беше извършена в дом „Гергана“ с излизане в пенсия на бившия управител, имаше конкурс и спечелването му от госпожа Вълева тя е тук и работи от известно време, като директор, като управител на двете структури дом за стари хора с капацитет 100 места и дом за възрастни с физически увреждания с капацитет 40 места. Вие сами разбирате, че под един покрив на едно и също място две дейности с един управител, който работи с основна заплата на едното място и 0, 25 или 0,5 отговорности със заплата към другата дейност, не беше много удачно, но при обсъждането, даже преди провеждането на конкурса в дирекция „Социални дейности“ обсъдихме този въпрос престъпихме към подготовка на предложения към общински съвет през ПК „Социални дейности и жилищна политика“ и ВрК „Структури и общинска администрация“ и ПК „Финанси и бюджет“, за да обединим двете дейности. Във всички случаи не се нарушава националната политика и общинската политика в областта на работата с възрастни хора и осигуряване на по – добри условия за тяхното отглеждане, социализиране и подпомагане. Няма нищо по – различно от това да създадем по – добро административно и отговорно отношение към процесите на възрастните хора. Това е което мога да кажа, ако имате някакви въпроси готов съм да отговарям.

Сл. Славов: Имам едно питане, тъй като в момента има съответни ръководства при това вливане ще има ли нов конкурс за ръководство на този комплекс или от старото ръководство ще се обединят? Това не е ясно в изложението.

К. Базитов: На основание чл. 123 от Кодекса на труда, това е процедура, която сме спазили няма да има нови конкурси ще спазваме кодекса на труда при преназначаването. Директора е основен лидер в управлението на дома и има вливане на единия дом към другия.

П. Бюлбюлев: Предишния път беше поставен въпроса от господин Янко Станев, не е мой, допълнението, което изискваше не е сериозно, дом с 140 души да има в него само един директор. Директорът при отсъствие да делегира правата си на счетоводител или на някой друг и тогава ние поставихме въпроса да се замислим за заместник директор, но този човек да бъде назначен и да има

заповед за него. Защото, според мен, това няма да бъде достатъчно за изпълнение на заместваща длъжност.

К. Базитов: Няма да стане с вътрешна заповед, ако има потребност и е необходимо от един заместник директор. Аз ви моля да приемете, така както е направена структурата, нека директора да поработи в новата си функция месец, два и при необходимост ще внесем промяна или с административен акт ще назначим заместник директор, а не с временни заповеди счетоводител или служител да замества директора. При необходимост уверявам ви нека да поработи малко в тази структура новия директор и ще направим административна промяна. Благодаря.

М. Димова: Ако няма други мнения, съображения и въпроси колеги, предлагам да сезираме ПК „Финанси и бюджет“ със следното писмо:

”Уведомяваме Ви, че на заседание проведено на 14.12.2016 г., ВрК „Структури и общинска администрация“ разгледа предложение от Иван Портних – кмет на Община Варна под горепосочения номер, относно разкриване на „Комплекс за социални услуги за възрастни хора „Гергана“ – ДСХ и ДПЛФУ“.

След проведените дебати ВрК „Структури и общинска администрация“ взе следните решения:

1. Дава положително становище с така направените промени:

- Вместо длъжност „управител“ да се счита длъжност „директор“;
- 1 /една/ щатна бройка „Психолог“ се трансформира в 1 /една/ щатна бройка „Старша медицинска сестра“;
- 1 /една/ щатна бройка „Хигиенист“ се трансформира в 1 /една/ щатна бройка „перач гладач“;
- От 24 /двадесет и четири/ щатни бройки „Санитар“ се трансформира в 4 /четири/ щатни бройки „Охрана“ и 20 /двадесет/ щатни бройки „Санитар“.

2. Насочва горесцитираното предложение към ПК „Финанси и бюджет“ за вземане на окончателно решение по компетентност. “

Колеги, който е съгласен с това предложение, моля да гласува.

Гласуване: за – 20; против -0; възд.се - 0;

Приема се.

Точка втора от дневният ред.

М. Димова: Предложение от Иван Портних – кмет на община Варна с рег. № РД16026221ВН/08.12.2016 г., относно промяна, преобразуване и допълване на щата в общинско предприятие „Инвестиционна политика“ - Варна.

Хр. Атанасов: Какво налага длъжност „Инженер – проектант“ да бъде трансформиран в длъжност „Шофьор“ и един в длъжност „Техник“ след като има инженерни и нови проекти? Второто което е на основанието, което е в решението „утвърждава ново разпределение на длъжностите в рамките на съществуващата численост“, а след това пише две нови щатни бройки експерти.

М. Гърдева: Аз също имам въпрос. При положение, че има такава трансформация ще се промени ли фонд „Работната заплата“ на предприятието?

З. Стоилков: Уважаеми господа общински съветници, ще си позволя накратко да изложа своето становище. Отговора на втория въпрос е по – бърз, към момента не е необходимо промяна на фонд „Работната заплата“ и считам, че този, който е гласуван на предприятието ще бъде достатъчно, за да покрием разходите на двете нови бройки. Ако в процес на работа видим, че нещата не се случват в правилния ред тогава ще се подготви ново предложение към общинския съвет. На първия въпрос, защо длъжността „Инженер – проектант“ се трансформира в по – елементарни длъжности, към момента бройките са празни, това е останало от старата структура на предприятието. При наличието на отдел „Прединвеститорски и предпроектански контрол“, де факто към момента предприятието не извършва и тези две бройки са излишни и безпредметни, двете нови бройки са в друг отдел „Обществени поръчки“. Към момента по – голямата част от договорите за ремонт, поддръжка, доставка на услуги и така нататък на общината са така наречените рамкови споразумения. Рамковото споразумение изисква огромно количество човешки потенциал за подготовка на покани, обработка на оферти от фирмите, подготовка на последващите договори, събиране на документацията и предоставяне на съответния потребител. Шофьора има ангажимент към инвеститорския контрол, двете нови бройки са към отдел „Обществени поръчки“. Дейностите на двата отдела се засичат на моменти, но са съвсем различни като дейност, организация и така нататък.

Ст. Иванов: Да разбирам ли господин Стоилков, че в момента трансформацията, която правите на щатни бройки не е закриване, а вътрешно трансформиране и преразпределение?

З. Стоилков: Не е закриване, просто ги трансформираме в длъжности, които наистина ще спомогнат за нормалната работа на предприятието.

Хр. Атанасов: Казахте, че във фонд „Работна заплата“ няма да има промяна. Само, че при тези промени там ще има разлика в заплащането, тоест ще имате по – високо заплащане някъде, имате и две допълнителни бройки, сигурен съм, че ще има промяна. Заложете я тази промяна и ако не сте го направили то направете някакъв доклад, за да докажете, че няма да има. Сега правите промяна направете си този труд до заседание на общински съвет да кажете има ли или няма.

З. Стоилков: Презумпцията на това нещо е, че примерно длъжността „Инженер – проектант“, който има заложен по – висока заплата се трансформира в длъжност „Шофьор“, който е с по – ниска заплата. Затова предполагам, че ще има някакъв резерв, с който да може да се покрият новите бройки. Ако считате за необходимо, че трябва да бъде направено, добре ще го направим.

Ст. Иванов: Само едно уточнение, тъй като във въпросното предложение не беше включена промяна във финансовите параметри, поради тази причина не съм го включил за разглеждане на заседание на ПК „Финанси и бюджет“.

С. Славов: Директорът няма интерес, ако има увеличение на работната заплата да прави това изложение по простата причина, че при всички случаи по –

високите заплати ще доведат до по – голям фонд. Той дава гаранция, като ръководител, че с този фонд той ще се справи.

З. Стоилков: Ще направим анализ и ще го предоставим на общински съвет.

М. Димова: Колеги, ако няма други мнения и съображения, предлагам ви следното решение:

На основание чл. 21, ал. 2 от ЗМСМА и чл. 52 от ЗОС и по предложение на Кмета на община Варна с рег. № РД16026221ВН/08.12.2016 г., Общински съвет – Варна утвърждава ново разпределение на длъжностите в рамките на съществуващата численост на Общинско предприятие „Инвестиционна политика“ считано от 01.12.2016 г., със следните промени:

В отдел „Инвеститорски контрол“:

- „Инженер-проектант“ – 1 /една/ щатна бройка се трансформира в „Техник инвеститорски контрол“;

- „Инженер-проектант“ - 1 /една/ щатна бройка се трансформира в „Шофьор“;

- Експерт „Електронен регистър“ – 1 /една/ щатна бройка се трансформира в експерт „Гаранционни срокове, статистика и справки“.

В отдел „Обществени поръчки“:

- Експерт „Обществени поръчки“ - 4 /четири/ щатни бройки се трансформират в главен експерт „Обществени поръчки“;

- Координатор - 1 /една/ щатна бройка се трансформира в експерт „Обществени поръчки“;

- Експерт „Обществени поръчки“ - 2 /две/ нови щатни бройки.

Колеги, който е съгласен с това предложение, моля да гласува.

Гласуване: за – 17; против -0; възд.се - 3;


Приема се.

Поради изчерпване на дневния ред заседанието беше закрито от председателя на ПК.

Начало на заседанието – 13:00 часа.

Край на заседанието – 13:30 часа.

ПРЕДСЕДАТЕЛ ПК:


/МИРЕНА ДИМОВА/

ПРОТОКОЛИРАЛ:


/МАРИЯ ПЕТРОВА/