

Общински съвет – Варна обявява конкурс за избор на органи за управление на публичните предприятия – еднолични акционерни дружества и еднолични дружества с ограничена отговорност

ПУБЛИЧНА ПОКАНА

ОБЩНСКИ СЪВЕТ – ВАРНА

На основание чл. 21, ал. 1, т. 8 и т. 9 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл. 21 от Закона за публичните предприятия, чл. 137, ал. 1, т. 5, чл. 219, ал. 2, чл. 221, т. 4 от Търговския закон, чл. 5, ал. 1 от Наредба за условията и реда за провеждане на конкурс за избор на членове на органите за управление и контрол на публичните предприятия на Община Варна и чл. 5 от Наредба за реда за упражняване на правата на собственост върху частта на Община Варна от капитала на търговските дружества, както и на основание Решения № 784-5, № 785-5, № 786-5, № 787-5, № 788-5 и № 789-5, взети по Протокол № 22/10.12.2021 г. на Общински съвет – Варна

ОБЯВЯВА:

I. Конкурс за избор на членове на съвета на директорите на:

- 1. „УЧЕНИЧЕСКО И СТОЛОВО ХРАНЕНЕ“ ЕАД, ЕИК 103552229;**
- 2. „ПАЗАРИ“ ЕАД, ЕИК 148089508;**
- 3. „ДВОРЕЦ НА КУЛТУРАТА И СПОРТА“ ЕАД, ЕИК 103156991;**
- 4. „СТАДИОН СПАРТАК“ ЕАД, ЕИК 205175660,**

за следните позиции:

1. Изпълнителен член – един, който отговаря на изискванията на чл. 20, ал. 3 от Закона за публичните предприятия;
2. Независим член – един, който отговаря на изискванията на чл. 20, ал. 1, ал. 2 и чл. 23 от Закона за публичните предприятия;
3. Член на Съвета на директорите – един, който отговаря на изискванията на чл. 20, ал. 1 и ал. 2 от Закона за публичните предприятия,

II. Конкурс за избор на членове на съвета на директорите на „ГРАДСКИ ТРАНСПОРТ“ ЕАД, ЕИК 103003668, за следните позиции:

1. Изпълнителен член – един, който отговаря на изискванията на чл. 20, ал. 3 от Закона за публичните предприятия;
2. Независим член – двама, които да отговарят на изискванията на чл. 20, ал. 1, ал. 2 и чл. 23 от Закона за публичните предприятия;
3. Член на Съвета на директорите – двама, които да отговарят на изискванията на чл. 20, ал. 1 и ал. 2 от Закона за публичните предприятия.

III. Конкурс за избор на управител на „ОБРЕДИ“ ЕООД, ЕИК 813106564.

IV. Общи изисквания към кандидатите:

1. да са български граждани или граждани на Европейския съюз, на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария;
2. да имат завършена образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или по-висока;
3. да имат най-малко 5 години професионален опит;
4. да не са поставени под запрещение;
5. да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;
6. да не са лишени от правото да заемат съответната длъжност;
7. да не са обявени в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;
8. да не са били членове на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, обявени в несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;
9. да не са съпрузи или лица във фактическо съжителство, роднини по права линия, по сребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;
10. да не заемат висша публична длъжност по чл.6, ал.1, т.1-38 и 41- 45 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество, да не е член на политически кабинет и секретар на община;
11. да не извършват от свое или от чуждо име търговски сделки, сходни с дейността на съответните търговски дружества ;
12. да не са съдружници в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност, които имат същия или сходен предмет на дейност като съответното търговско дружество;
13. да не са управители или членове на изпълнителни или контролни органи на друго публично предприятие;
14. да отговарят на други изисквания, предвидени в учредителния акт или устава на дружеството.

V. Изисквания към кандидатите за изпълнителни членове на съвета на директорите на търговските дружества:

1. Да отговарят на условията по т. IV
2. Не могат да бъдат изпълнителни членове на съветите на директорите и на управителните съвети лица, които работят по трудово правоотношение или по служебно правоотношение, освен като преподаватели във висше училище или като лекари по дентална медицина в лечебно заведение по смисъла на Закона за лечебните заведения.

VI. Изисквания към кандидатите за независими членове на съвета на директорите на търговските дружества:

1. да отговарят на условията по т. IV.
2. да не са служители в публичното предприятие;
3. да не са съдружници, респективно акционери в същото публично предприятие;
4. да не са лица, които лично или чрез свързани лица имат търговски отношения с публичното предприятие;
5. да не са еднолични търговци, съдружници или акционери в търговско дружество, което има същия или сходен предмет на дейност като публичното дружество;
6. да не са свързани лица с друг член на управителен или контролен орган на публичното предприятие.

VII. Оценката на всяка кандидатура се извършва при съобразяване със следните критерии за подбор и методика за оценка:

1. Подходяща образователно-квалификационна степен с оглед спецификата на дружеството;
2. Професионален опит – минимум 5 години професионален опит/на ръководна длъжност, осигуряващ необходимите умения за професионално изпълнение на задълженията на член на орган за управление и контрол;
3. Добра репутация. Кандидат за член на орган за управление и контрол се счита с добра репутация, освен ако няма доказателства за противното и няма основателно съмнение относно добрата репутация на лицето. При оценяване на репутацията на кандидат за член на орган за управление или контрол се взема предвид информацията, която е на разположение на Общински съвет - Варна, упражняващ правата на общината, и на комисията за номиниране, за извършване на оценката;
4. Други подходящи професионални умения и компетенции според спецификата на конкретното дружество, например в областта на стратегическото планиране, на финансовия, търговския или производствения мениджмънт, управление на риска, ползване на чужд език и др. Като показатели за оценка на други умения и компетентности могат да се използват:
 - 4.1. В областта на стратегическото планиране – умение да се поставят ясни краткосрочни и дългосрочни цели на предприятието, да се познават тенденциите в отрасъла и да се ползват различни източници на информация, умение да се анализира дейността на предприятието в контекста на отрасъла, в който то функционира, и на национално/международно ниво (дългосрочна визия), умение да се планират и управляват промени и др.;
 - 4.2. В областта на оперативното управление – умение да се ръководи, да се организира работата в екип, да се мотивират членовете на екипа, да се формира широка мрежа от професионални контакти, които да се използват за професионални цели, да се постигат резултати чрез различни подходи, да се правят компромиси, като се запазва приемствеността, да се вземат решения в кратки срокове и в ситуации, когато е налице ограничена информация, да се предлагат няколко решения на един проблем, като се взема информирано решение и се предвидят възможните последици, и др.

VIII. Процедурата за оценка включва две части – писмена и устна част (интервю), като и за двете части се определят минимални оценки, непостигането на които е основание за отстраняването на кандидатите от по-нататъшно участие в конкурсната процедура. При провеждане на конкурсната процедура се спазват принципите на публичност, прозрачност, свободна и лоялна конкуренция, равнопоставеност и пропорционалност, както и недопускане на дискриминация. Писмената част включва представяне на концепция за развитие на дружеството, съобразена с политиката на Община Варна за участие в публичните предприятия и приноса на кандидата към неговото управление. Оценява се доколко концепцията е конкретна, логични ли са отделните стъпки, има ли времева рамка, направен ли е анализ на силните и слабите страни на дружеството, както и на възможностите и опасностите, практическа приложимост, наличие на измерими показатели за икономическо развитие след реализиране на бизнес концепцията, познаване на пазара и пазарните сегменти, планиран социален ефект. Устната част се състои от предварително определени и одобрени от Комисията за номиниране въпроси, на които всеки от кандидатите следва да отговори. Оценката на всеки етап от конкурсната процедура се определя по шестобалната система, като максималната оценка, която кандидат може да получи на всеки от етапите на процедурата е "Отличен 6" при точност на оценката 0,25. Минималната допустима оценка за всеки етап от процедурата е "Много добър 4,50". Кандидат, получил оценка по-ниска от "Много добър 4,50" се отстранява от конкурсната процедура.

IX. Необходимите документи:

1. заявление за участие по образец;

2. автобиография;
3. заверено копие от диплома за завършено висше образование, придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност;
4. заверени копия на документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова, служебна, осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ най-малко петгодишен професионален опит);
5. декларация по образец за удостоверяване липсата/наличието на обстоятелствата по чл.20 от Закона за публичните предприятия, както и съгласие за обработване на личните данни на кандидата във връзка с участието в конкурсната процедура;
6. декларация по образец относно наличието/липсата на обстоятелства по чл. 23, ал. 2 и 3 от Закона за публичните предприятия от кандидатите за независими членове на съвета на директорите на съответното търговско дружество.

X. Документите по т. IX се приемат в деловодството на Община Варна, бул. „Осми приморски полк“ № 43, в срок от 45 (четиридесет и пет) дни от обявяването на конкурса в един централен ежедневник, както и на интернет страницата на Общински съвет - Варна, като следва да се представят в запечатан непрозрачен плик с ненарушена цялост. На плика се отбелязват името на кандидата и телефон за връзка.

XI. След извършване на проверка по допустимост въз основа на представените документи, Комисията за номиниране публикува на интернет страницата на Общински съвет – Варна списък с допуснатите кандидати, като определя 14-дневен срок за представяне на концепция за развитие на предприятието от страна на допуснатите кандидати, който започва да тече от датата на уведомяването им.

XII. На допуснатите кандидати Комисията за номиниране, чрез администрацията на Дирекция „Канцелария на Общински съвет“, предоставя шестмесечния междинен финансов отчет с финансов одит и деветмесечния междинен финансов отчет, последния годишен финансов отчет, доклада на регистрирания одитор и годишния доклад за дейността на съответното дружеството.

XIII. Начин за комуникация с Комисията за номиниране – Клавдия Василева – главен експерт „Информационни системи“, Канцелария на Общински съвет – Варна, телефон: 052-820-182, email: klawi@abv.bg